

Comment sortir du mal-emploi des seniors dans la Fonction publique ?

Le Cercle de la réforme de l'État, think tank composé de hauts fonctionnaires et d'universitaires, présente **14 propositions pour améliorer l'emploi des seniors dans la fonction publique**. Ils portent un regard critique sur la situation actuelle où les perspectives d'évolution professionnelle des seniors disparaissent souvent dès 45 ans. Les conditions de travail, l'égalité homme-femme et les parcours professionnels sont identifiés comme des sujets cruciaux pour 2024.

Avec la réforme des retraites repoussant l'âge de départ à 64 ans, **la question du mal-emploi des seniors est devenue essentielle**. Malgré une carrière stable et prévisible, les fonctionnaires souffrent de mal-emploi et de mal-travail, particulièrement les agents en fin de carrière. En effet, les baromètres sociaux montrent une baisse de motivation chez les seniors, souvent exclus des postes de responsabilité dès 50 ans.

Les propositions incluent la levée des limites d'âge pour certains postes, un soutien renforcé des professionnels de santé et une ouverture des parcours professionnels pour tous les métiers de la fonction publique. Il est suggéré de promouvoir la formation continue et le mentorat, tout en valorisant l'expérience des seniors. **Les pratiques de gestion doivent évoluer pour intégrer les compétences des agents jusqu'à la fin de leur carrière et au-delà**, en reconnaissant par exemple les qualifications acquises par l'expérience.

En conclusion, les propositions visent à **créer un environnement de travail inclusif et motivant** pour les seniors, afin d'améliorer l'efficacité du service public et de réduire les coûts associés au mal-emploi.